

Związek Zawodowy
Celnicy PL



Nysa, dnia 04.07.2018r.

ZZ Celnicy PL –65/18

Departament Prawa Pracy
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Elwira.Karczmaraska@mrpips.gov.pl

Związek Zawodowy Celnicy PL przesyła uwagi do projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 714).

Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych dotyczyć będzie obecnych pracowników CIRF - Centrum realizujących zadania z zakresu informatyki oraz pracowników realizujących zadania informatyczne, którzy zostaną przeniesieni do CIRF z Izby Administracji Skarbowej, Krajowej Informacji Skarbowej oraz z Ministerstwa Finansów.

W uzasadnieniu do projektu podkreślony jest fakt, iż w ostatnich latach w Polsce dynamicznie rozwija się proces informatyzacji resortu finansów i w dalszym ciągu jest planowany rozwój przedmiotowej dziedziny, oraz że niezbędne jest zapewnienie wynagrodzeń dla pracowników działu IT w Centrum na odpowiednim poziomie.

Wskazano również na istnienie znacznych dysproporcji między stawkami wynagrodzenia zasadniczego w jednostkach budżetowych realizujących zadania IT, a stawkami wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników dotychczas zatrudnionych w Centrum (wcześniej pracowników CPD MF), i pracownikami pozostałych jednostek.

Przytoczono fakt, iż wieloletnie doświadczenie CPD MF oraz Ministerstwa Finansów w zakresie zatrzymywania wysoko wykwalifikowanej kadry oraz rekrutacji pracowników z obszaru informatyki wskazuje na niekonkurencyjne stawki wynagrodzenia zasadniczego, w stosunku do rynku oraz innych jednostek IT w administracji państwowej (np. Ministerstw, urzędów centralnych). Jednocześnie biorąc pod uwagę realizowane przez Centrum zadania, stwierdzono, że istnieje potrzeba zatrudniania wysokiej klasy specjalistów z dziedziny informatyki, a co za tym idzie wynagradzania ich na odpowiednim poziomie.

Mimo tego, że zauważono tak zróżnicowany poziom wynagrodzenia pracowników IT w administracji publicznej i poza nią, oraz podkreślono konieczność ustanowienia stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Centrum, tak aby zapobiec procesowi fluktuacji kadr oraz zwiększyć skuteczność prowadzonych rekrutacji, **niestety wyraźnie podkreślono**, że obecnie nie przewiduje się automatycznego podniesienia stawek wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w Centrum. Przewiduje się jedynie możliwość urealnienia płac służb IT w państwowej jednostce budżetowej Centrum w przyszłych latach.

Zatem wydaje się, że zapewnienia dotyczące postrzegania Centrum jako kluczowej jednostki resortu realizującej projekty informatyczne, która ma być jednym z głównych elementów wpływających na możliwość sprawnego realizowania zadań związanych z procesami poboru danin ze względu na utrzymanie i rozwój usług infrastrukturalnych centralnych systemów informatycznych są tylko zapewnieniami na papierze. Nie idzie to w parze z odpowiednio wysokim poziomem wynagrodzenia dla pracowników.

Wielokrotnie słyszeliśmy różne zapewnienia ze strony Ministerstwa Finansów, także na piśmie przed wdrożeniem KAS, które następnie nie były realizowane.

Jakie są gwarancje, że podwyżki zostaną przyznane? W projekcie żadne niestety. Jak jest uzasadnienie, że obiecane podwyżki nie mogą być przyznane bez utworzenia Centrum? Mogą i to z zdecydowanie większym wpływem MF.

Lepiej zatem nie tworzyć Centrum i zrealizować obietnice w ramach KAS.

Ponadto w dalszym ciągu zachowane będą istniejące dysproporcje w wynagradzaniu nawet między pracownikami zatrudnionymi obecnie w Centrum, a pracownikami którzy zostaną do niego przeniesieni od 1 stycznia 2019r. Możliwość urealnienia płac służb IT w państwowej jednostce budżetowej Centrum przewiduje się w bliżej nieokreślonej przyszłości.

To tak samo jak urealnienie płac w KAS i wyrównanie w górę gigantycznych, nie występujących w żadnej innej administracji publicznej, dysproporcji płacowych przy wykonywaniu tych samych zadań – dotyczy zarówno funkcjonariuszy, jak i pracowników.

Projektowane rozporządzenie oprócz zmian w zakresie stawek wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania zakłada również zmianę w zakresie rozszerzenia katalogu stanowisk.

Nie jest jasne, jakie nowe stanowiska zostaną przydzielone pracownikom przenoszonym do tworzonej struktury organizacyjnej Centrum. Z dniem 1 stycznia 2019 r. do Centrum zostaną przeniesieni pracownicy informatyki z 16-stu Izb Administracji Skarbowej oraz Krajowej Informacji Skarbowej. W Centrum ma pracować ok. 1,8 tys. pracowników.

Tabela Ve zawiera stanowiska oraz przypisane im kategorie zaszeregowania. Widełki kwot dla poszczególnych kategorii są bardzo szerokie co oznacza, że na danym stanowisku, mając przypisaną kategorię zaszeregowania np. VII może zostać ustalona kwota wynagrodzenia zasadniczego od 2100 - 5000 zł brutto. Różnice w widełkach między min. a max. dla danego stanowiska waha się od 2200 do 7500 złotych. Lewa strona widełek nie często nie gwarantuje otrzymania najniższego wynagrodzenia, jakie obecnie mamy w KAS. Brak informacji na temat zachowania obecnego wynagrodzenia przy przenoszeniu z KAS do CIRF.

Z poważaniem

Przewodniczący

ZZ Celnicy PL

Sławomir Siwy